

Redegjørelse åpenhetsloven 2025

Rapporteringsperiode: 1. januar 2025 – 31. desember 2025 | Publisert innen: 30. juni 2026

1. Generell beskrivelse av virksomheten

Sperre Air Power AS ble etablert i 1938 og er et globalt maritimt teknologiselskap med hovedkontor og produksjon på Ellingsøy i Ålesund, som del av konsernet Sperre Compressors. Vi produserer og leverer luftkompressorer og trykkluftsystem i hovedsak til det maritime markedet.

Organisering og styring

Arbeidet er forankret i styret og daglig leder, og det operative ansvaret er fordelt på tvers av avdelinger.

2. Retningslinjer og rutiner

Styringssystemer og sertifiseringer

Vi er sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 og ISO 27001, som alle stiller krav til god forretningsetikk og etterlevelse internt og i hele forsyningskjeden.

Code of Conduct

Vår «Code of Conduct» (CoC) setter krav til ansatte, leverandører og samarbeidspartnere knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, anti-korrupsjon og forretningsetikk. For våre leverandører planlegges det etablering av en egen Supplier Code of Conduct første kvartal 2026.

FNs Global Compact

Vi rapporterer til FNs Global Compact siden 2020, med bærekraftsmål 8 – anstendige arbeidsforhold – som ett av våre utvalgte mål.

3. Aktsomhetsvurderinger — prosedyre og metode

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for alle nye leverandører og samarbeidspartnere, eksisterende leverandører ved vesentlige endringer i virksomheten og alle leverandører med omsetning over NOK 100.000 — minst én gang årlig.

Vurderingen dekker egen virksomhet og alle førsteleddsleverandører, basert på ERP-data og eksterne risikoindeks.

Risikokriterier

Risikobildet per leverandør beregnes basert på to kategorier:

- Geografi: [Korrupsjonsindeks](#) (Transparency International CPI 2025) og [Workers Rights Index](#) (ITUC)
- Bransje: [OECD Foreign Bribery Report](#)

Risikoklasse (H/M/L) beregnes per leverandør og vurderes av ansvarlig fagressurs. Ved høy eller medium risiko iverksettes oppfølgingstiltak i henhold til interne prosedyrer.

4. Funn — risiko og negative konsekvenser

Vurdering av egen virksomhet

Egen virksomhet er vurdert og klassifisert med lav risiko, regulert av arbeidsmiljøloven med etablerte systemer for arbeidsmiljø og varsling.

Vurdering av leverandørporteføljen

Totalt 248 leverandører ble vurdert. Majoriteten er norske virksomheter regulert av arbeidsmiljøloven. Endringer i de geografiske indeksene har påvirket enkelte vurderinger fra 2024 til 2025.

Identifiserte risikoområder

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i rapporteringsperioden. Til leverandører med medium eller høy risiko er det sendt spørreskjema for dokumentasjon av arbeidsforhold og retningslinjer.

Potensielt høyere risiko er identifisert hos leverandører og samarbeidspartnere i land med høy korrupsjonsindeks eller lav score på workers rights index, samt innenfor enkelte bransjer med kjent forhøyet risiko.

5. Iverksatte og planlagte tiltak

Tiltak gjennomført

- Spørreskjema sendt til leverandører med medium eller høy risiko for dokumentasjon av retningslinjer og arbeidsforhold.
- Reassessment: Flere leverandører ble nedgradert etter dokumentert etterlevelse.
- Oppfølging av etterlevelse inkluderes i leverandørmøter.

Planlagte tiltak

- Videreføre årlig aktsomhetsvurdering av alle leverandører over NOK 100.000.
- Vurderingsindeks for geografi skal oppdateres til å i større grad reflektere faktiske arbeidsforhold, som lønnsvilkår, arbeidstid og HMS-standard.
- Etablering av Supplier Code Conduct

6. Varslingskanaler

Vi har et varslingsystem for ansatte i tråd med arbeidsmiljøloven § 2A.

For øvrige interessenter kan varsler sendes til whistleblowing@sperre.com.

7. Avslutning

Vi forplikter oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav og OECDs retningslinjer, og vil fortsette arbeidet med å identifisere og redusere risiko i vår virksomhet og leverandørkjede.

For oss handler dette ikke bare om regeloverholdelse — det handler om å bygge relasjoner vi er stolte av, i en verdikjede som speiler våre verdier.

Redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder, og offentliggjort på virksomhetens nettsider i henhold til åpenhetsloven § 5.

Ellingsøy 24.06.2026

Ole Nustad
CEO

Styret