

Redegjørelse åpenhetsloven 2024

Generell beskrivelse av virksomheten

Sperre Air Power AS (Sperre), ble etablert i 1938 og er et globalt maritimt teknologisk selskap med hovedkontor og produksjon på Ellingsøy i Ålesund. Selskapet er en del av konsernet Sperre Compressors Holding AS. Sperre produserer og leverer luftkompressorer og trykkluftsystem, i hovedsak til det maritime markedet.

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, har som mål å sikre anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden og fremme åpenhet om hvordan organisasjoner respekterer menneskerettigheter. Sperre er underlagt denne loven og forplikter seg til å utføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere faktiske og potensielle negative konsekvenser som kan oppstå hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Aktsomhetsvurderingene er gjennomført i henhold til OECD's retningslinjer for multinasjonale foretak.

Interne retningslinjer

Sperre er sertifisert i henhold til ISO 9001 (kvalitetssystem), ISO14001 (ytre miljø), ISO45001 (arbeidsmiljø), ISO50001 (Energiledelse) og ISO27001 (Informasjonssikkerhet). Disse setter krav til god forretningsetikk og etterlevelse internt og i hele forsyningskjeden. Det arbeides kontinuerlig i hele organisasjonen med forbedringer i henhold til ovennevnte standarder.

Sperres "Code of Conduct" (CoC) setter klare krav og forventninger til ansatte, leverandører og samarbeidspartnere. De etiske retningslinjene (CoC) beskriver i detalj hvilke krav og forventninger Sperre har til alle i verdikjeden. Sperre er forpliktet til å sikre at alle aspekter av virksomheten reflekterer bedriftens verdier og bidrar til en bærekraftig fremtid.

Sperre har siden 2020 forpliktet seg til å rapportere til FNs Global Compact, dette for å vise åpenhet og viktighet i hvordan selskapet jobber med bærekraft. Blant annet er FN's bærekraftsmål 8 – anstendige arbeidsforhold ett av selskapets utvalgte mål.



Aktsomhetsvurderinger

Det er etablert egne prosedyrer for hvordan vi skal utføre aktsomhetsvurderinger og hvordan tiltak skal vurderes. Aktsomhetsvurderinger skal utføres for alle nye leverandører og samarbeidspartnere, ved større endringer hos en leverandør eller samarbeidspartner. I tillegg minst en gang årlig for alle med omsetning over NOK 100.000.

Utførelse av aktsomhetsvurderinger

Basert på leverandørdata hentet fra vårt ERP system har vi en fullstendig regnskapsoversikt på alle førsteleddsleverandører (produkt & tjenesteleverandører) for 2024.

Følgende to kategorier er definert for å kartlegge eventuell risiko:

- Geografi
 - o Korrupsjonsindex: <https://www.transparency.org/en/cpi/2024>
 - o Workers Rights Index: <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>

- Bransje
 - o OECD Foreign Bribery report: [OECD Foreign Bribery Report | OECD](#)

Basert på kategoriene Geografi og Bransje er risikobilde for hver enkelt leverandør beregnet. Deretter har leverandørene blitt vurdert av ansvarlig fagressurs på Sperre. I tillegg har også Sperres egen virksomhet blitt vurdert.

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Resultat av aktsomhetsvurderingen for 2024 viser at det ikke er identifisert noen faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller arbeidsforhold.

Det er likevel identifisert potensielt høyere risiko for negative konsekvenser relatert til leverandører lokalisert i land med høy korrupsjonsindeks eller høy «workers rights index», samt virksomheter knyttet til blant annet IT, støperier og våre samarbeidspartnere (blant annet agentnettverk).

Tiltak iverksatt eller planlagt

Vi har jevnlig møter med våre leverandører og samarbeidspartnere. Dette for å sikre et godt samarbeid og åpenhet på alle områder. For de leverandører og samarbeidspartnere som er vurdert med potensielt høyere risiko for negative konsekvenser fra aktsomhetsvurderingen, er det iverksatt målrettede undersøkelser for innhenting av mer informasjon. Basert på undersøkelsen og tett oppfølging av leverandør, kan tiltak iverksettes og risiko reduseres. Så langt er det ikke oppdaget noen potensiell faktisk negativ konsekvens hos noen av våre leverandører eller samarbeidspartnere.

Varslingskanaler

Vi har et varslingsystem for våre ansatte i tråd med arbeidsmiljøloven. For våre øvrige interessepartnere er det etablert et kontaktpunkt for varslings av kritikkverdige arbeidsforhold eller brudd på etiske retningslinjer via whistleblowing@sperre.com.

Avslutning

Sperre forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens krav og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi vil fortsette arbeidet med å identifisere, forebygge og redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

Denne redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder, og er offentliggjort på virksomhetens nettsider i henhold til kravene i åpenhetsloven § 5.

Ellingsøy 26.06.2025

Ole Nustad
Adm. Dir.

Styret